

# Word jij (interim-)directeur van de meest energieke club van de Zaanstreek?

## Profielschets

*De energie coöperatie Zaanse Groene\* zoekt voor haar energie handelsplatform een enthousiaste en doortastende directeur met een echte “can-do”-mentaliteit. Iemand die de Zaanse Groene\* uitdraagt als dé speler in de Zaanstreek op het gebied van lokale duurzame energie. Die ondernemend is en creatief in het ontdekken en benutten van mogelijkheden en kansen. Die gericht is op samenwerken en het aangaan van langdurige relaties. Die samen met het nieuw te vormen team in staat is om consumenten, ketenpartners en het regionale bedrijfsleven mee te krijgen in het realiseren van een lokale duurzame energievoorziening in de metropoolregio, te beginnen in de Zaanstreek.*

---

## De organisatie

Zaanse Groene\* is een energie coöperatie van, voor en door de Zaankanters. Het initiatief is professioneel opgezet op basis van een convenant van de gemeente Zaanstad, HVC en de Rabobank (2018). Het doel is te komen tot een lokale duurzame energievoorziening. Te beginnen in de Zaanstreek, maar met de ambitie om dit op te schalen voor de hele metropoolregio Amsterdam. Hiervoor heeft de coöperatie samen met de gemeente Zaanstad een Europese subsidie ontvangen.

Het energie handelsplatform gaat lokaal, duurzaam opgewekte energie koppelen aan lokale gebruikers. Beoogde energieproducenten en klanten zijn de bedrijven, instellingen, verenigingen en inwoners van Zaanstad. Naast individuele huishoudens richt de coöperatie zich met haar handelsplatform op bestaande netwerken zoals bedrijvenverenigingen, scholen en sportverenigingen. Zij worden in staat gesteld om hun eigen energie op te gaan wekken en te verhandelen.

## Het nieuwe denken - de kracht van het delen

Wat de Zaanse coöperatie met haar duurzame stroom verdient, wordt weer geïnvesteerd in duurzame energieprojecten in de Zaanstreek. Zo geeft de coöperatie toekomstbestendige schone energie aan de Zaanstreek. Zaankanters slaan de handen ineen voor lokale, scherp geprijsde duurzame energie en realiseren zo hun eigen energietransitie.

## **De functie**

De ambities van de energie coöperatie zijn hoog, evenals de verwachtingen van stakeholders. Om het nieuwe energie handelsplatform binnen de metropoolregio Amsterdam tot een succes te maken, is de coöperatie op zoek naar een nieuwe directeur. Hij/zij zal samen met een nieuw te vormen organisatie deze ambities waar moeten maken. De directeur is eindverantwoordelijk voor het energie handelsplatform en rapporteert aan het bestuur van de energie coöperatie.

De energie coöperatie Zaanse Groene\* is op zoek naar een enthousiaste en doortastende directeur met een echte “can-do”-mentaliteit. Iemand die dit initiatief uitdraagt als dé katalysator van lokale duurzame energie in de regio.

Zijn/haar opdracht is om samen met het bestuur van de Zaanse Groene\* de (commerciële) strategie te ontwikkelen en de doelen te realiseren. Draagt zorg voor een concrete visie, het opstellen en implementeren van het commerciële plan voor de marktpositionering, het formuleren van de communicatiestrategie en uitvoering van de operationele activiteiten. Stuur de externe partner aan die de PV-verantwoordelijkheid uitvoert en besluit dagelijks over de day-ahead handel.

Geeft leiding aan het team en weet in- en extern mensen te inspireren om de gezamenlijke doelstellingen te realiseren. Verantwoordelijk voor de budgettering, administratie en verslaglegging naar stakeholders. Een intrapreneur die initiatief neemt om de organisatie steeds productiever te maken door werkmethodes, procedures, rollen en verantwoordelijkheden te optimaliseren.

Naast stevige bedrijfseconomische bagage, zoekt Zaanse Groene\* vooral een strategisch, verbindend en communicatief leider met passie voor de energietransitie, die zowel in- als extern gericht is op samenwerken en het aangaan van langdurige relaties. Die ook als adviseur van de coöperatie kennis heeft van de (technische) ontwikkelingen op het gebied van duurzame energieopwekking.

Een proactief, vertrouwenwekkend en toegankelijke persoonlijkheid. Iemand die zich thuis voelt in een maatschappelijke omgeving en in het werkgebied van energiehandel en coöperaties. Die verbindend is en een actief netwerk heeft bij het regionale bedrijfs- en verenigingsleven. Die kan communiceren op alle niveaus, vertrouwen geeft en gevoel heeft voor publiek/private verhoudingen.

### **Specifieke opdracht interim-directeur 0,4 fte**

Gedurende een periode van 12 maanden neemt een ervaren interim-directeur de algemene leiding van het energiehandelsplatform op zich. Hij/zij bouwt aan het leggen van een stevig fundament door onder meer het aantrekken, inwerken en coachen van een opvolger. In co-management wordt gebouwd aan het uitrollen en vormgeven van de nieuwe organisatie.

## Relevante competenties

- **Visie en innovatiekracht**

Is in staat mensen te inspireren en zich te concentreren op hoofdlijnen en het lange termijnbeleid, zonder de details uit het oog te verliezen. Durft gangbare praktijken ter discussie te stellen en stelt alternatieven voor, slaat nieuwe wegen in en weet mensen hierin mee te nemen.

- **Maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid**

Onderkent de specifieke maatschappelijke verantwoordelijkheid van de organisatie en bewaakt binnen de visie en missie de invulling daarvan. Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over (de veranderende) maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen in de omgeving van de organisatie, alsook over de belangen van stakeholders. Kan deze kennis effectief benutten en vertalen naar de specifieke situatie van de coöperatie en het handelsplatform. Kan omgaan met diverse belanghebbenden en daarin tot een weloverwogen balans komen voor keuzes en handelen en verantwoordt zich daarover.

- **Leidinggeven**

Iemand die de regie pakt en de randvoorwaarden creëert om ontwikkelingen tot een succes te maken. Weet medewerkers te inspireren en trots te laten zijn op de Zaanse Groene\*. Stimuleert medewerkers om zich persoonlijk te ontwikkelen en nodigt hen uit medeverantwoordelijkheid te nemen voor het vormgeven van nieuwe initiatieven en uitdagingen. Durft ruimte te geven en perspectief aan medewerkers te bieden, maar bewaakt daarbij wel de uitgezette koers.

- **Binden en samenwerken**

Draagt actief bij aan samenwerking door te verbinden op gemeenschappelijke doelen. Zoekt regelmatig de nabijheid van aangesloten coöperaties, consumenten en leveranciers, medewerkers, bestuur en andere belanghebbenden. Heeft oog voor goede, professionele, collegiale samenwerking en is duidelijk gericht op het bereiken van een gemeenschappelijk resultaat.

- **Impact**

Schept vertrouwen, heeft natuurlijk overwicht, durf en lef en is daadkrachtig in de manier van optreden.

- **Omgevingsbewustzijn**

Is gericht op in- en externe samenwerking en nodigt anderen uit om mee te doen. Bouwt bruggen, zoekt daarbij de communicatie op en treedt anderen open tegemoet.

- **Zelfreflectie**

Staat open voor kritiek. Heeft daarbij inzicht in interne en externe invloeden op zijn/haar functioneren en kan hierover verantwoording afleggen. Toont lerend vermogen en beseft dat zijn/haar handelen invloed heeft op het functioneren van de organisatie. Kan (persoonlijke) leerpunten benoemen en van gedachten wisselen over het vormgeven van het eigen leerproces.

## **Functie-eisen**

HBO/WO werk- en denkniveau. Analytisch en conceptueel vermogen. Commerciële managementervaring binnen de B2C-markt en actuele kennis van de ontwikkelingen op de energiemarkt. Ervaren gesprekspartner voor directeuren/ eigenaren van het regionale bedrijfsleven. Uitstekende leiderschapskwaliteiten en een bewezen trackrecord in klantmanagement, salestrajecten, customer service en aansturing van de primaire business. Daadkrachtige, authentieke en open persoonlijkheid met een gezond relativeringsvermogen. Hands-on, met een pragmatische inslag en oog voor kwaliteit.

## **Arbeidsvoorwaarden**

De Zaanse Groene\* biedt een uitdagende functie in een unieke context. Bouwen, ondernemen en daarmee de mogelijkheid hebben om direct invloed uit te oefenen op het succes van de organisatie én een duurzamere toekomst.

## **Procedure**

De werving- en selectieprocedure wordt begeleid door Marian van Geldere. Samen met de huidige directeur a.i. voert zij de gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. De kandidatuur van geschikte kandidaten wordt aan het bestuur gepresenteerd. Aansluitend vinden de vervolgesprekken met het bestuur plaats.

Het is de bedoeling voor 1 mei a.s. de vervulling van de functie rond te hebben. Een referentiecheck maakt onderdeel uit van deze procedure.

## **Sollicitatie en inlichtingen**

Voor nadere informatie kan contact opgenomen worden met Marian van Geldere. Zij is telefonisch bereikbaar op het nummer 06 - 206 090 78.

Geïnteresseerd in deze mooie uitdaging? Stuur dan graag zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk **24 maart a.s.** een reactie voorzien van een motivatiebrief en cv naar [info@zaansegroene.nl](mailto:info@zaansegroene.nl) t.a.v. Marian van Geldere.

Kandidaten uit het werkgebied c.q. uit de Zaanstreek genieten de voorkeur.

\* De energie coöperatie en het bijbehorende handelsplatform (B.V.) is momenteel nog actief onder de werknaam de Zaanse Groene. Op korte termijn zal de nieuwe merknaam, toepasbaar voor de hele Metropoolregio, officieel geïntroduceerd worden.